

KURZPROFIL



BERND HALLMANN

Systemischer Berater, Trainer und Coach (dvct)

Allgemeines und Ausbildungen:

- Amerikanistik, Geographie (2. Staatsexamen) mit Zusatzstudium Erwachsenenpädagogik an der Eberhard Karls Universität Tübingen und University of Georgia, Athens/GA, USA
- TA-Ausbildung, Professionalisierung: Tübingen/Weil der Stadt
- Beraterausbildung: Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
- Systemische Coaching Ausbildung: Odenwald Institut, Wald-Michelbach
- Systemische OE-Beraterfortbildung: FoBiS, Holzgerlingen

Berufserfahrung:

Seit 1983 freiberuflicher Trainer und Berater

Angestellte Tätigkeiten und Funktionen 1980 – 2001:

- Sprachlehrer in der Erwachsenenbildung
- Verlagsredakteur für Englisch, Ernst-Klett-Verlag
- Abteilungsleiter Volkshochschule Pforzheim
- Leiter des Sprachinstituts Tübingen (IB)
- Leiter der Abteilung Interkultureller Unterricht, Universität Stuttgart

Seit 2001: Geschäftsführer _pcs Bernd Hallmann Training & Beratung

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Systemische Personal- und Organisationsentwicklung
- Change Management für Führungskräfte und Teams
- Coaching für Führungskräfte und MitarbeiterInnen
- Interkulturelles Sensibilisierungstraining